



Klar til den nye ferielovs overgangsordning

Der kan være mange ting og begreber at holde styr på ved optakten til den nye ferielov. Vi har samlet nogle af de vigtigste punkter omkring overgangsordningen her.

Ferieåret 2018

Ferieåret 2018, er præcis som vi kender det. Ferie optjent i perioden 1. januar 2018 til 31. december 2018, er til afholdelse fra 1. maj 2019 til 30. april 2020. Ferie tilgode fra dette år, kan overføres til næste ferieår, som hidtil.

Ferieåret 2019

Ferieåret 2019, er kortere end vi er vant til, da der bliver opsparet fra 1. januar 2019 til 31. august 2019. Ferie opsparet i denne periode, er tilgængelig fra 1. maj 2020 til 30. september 2020. Her vil der altså være tale om 16,64 dage for en fuldtidsansat.

Overgangsperioden

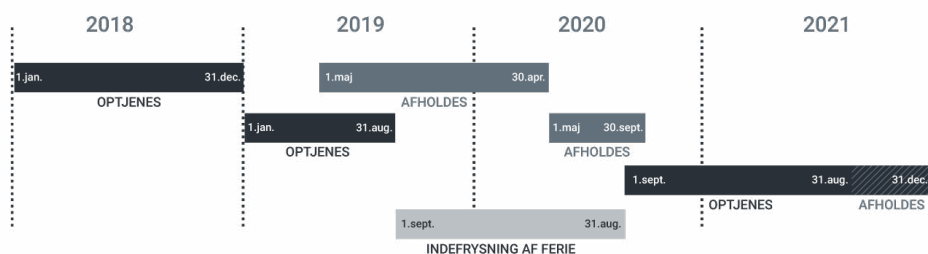
Overgangsperioden, eller bedre kendt som den indefrosset periode, træder i kraft den 1. september 2019 og varer til 31. august 2020. I denne periode optjenes ferie, som udbetales når medarbejderen rammer folkepensionsalderen. Fonden for

Lønmodtagernes Feriemidler (Fonden) står for håndtering og udbetaling af feriepengene opsparet i overgangsperioden.

Ferieåret 2020

Den 1. september 2020 træder den nye ferielov i kraft. Det betyder, at et nyt ferieår starter hvert år den 1. september gældende fra år 2020 og fremefter. Der optjenes stadig 2,08 feriedage pr. måned, og ferien kan allerede holdes efter optjeningsmåneden. Afholdelsesperioden af den optjente ferie er blevet forlænget og gælder til 31. december året efter start på nyt ferieår. Man har altså 16 måneder til at afholde den optjente ferie.

Her er en oversigt over ferieoptjening og afholdelse før og efter overgangsperioden.



Aftrædelse

Hvis en medarbejder opsiges eller opsiges sin stilling i overgangsperioden, er det ikke tilladt at udbetale feriepenge direkte til medarbejderen fra den indefrosset periode. Feriemidlerne afregnes med Fonden med henblik på indefrysning af midlerne indtil folkepensionsalderen.

Stopper medarbejderen i virksomheden pga. pensionering eller dødsfald, udbetaler virksomheden ligeledes ikke feriepenge direkte til medarbejderen eller boet. Feriepengene indbetales derimod til Fonden, som håndterer udbetalingerne. Feriemidler fra Fonden bliver tidligst udbetalt fra den 1. Oktober 2021.

Undtagelser for udbetalinger af 'indefrosset ferie'

Som udgangspunkt bliver der ikke udbetalt feriepenge fra den indefrosset periode, men ingen regler uden undtagelser. Vi har her skitseret de gældende undtagelser:

Medarbejdere, der er nye på arbejdsmarkedet, som har under

8,4 dages opsparret ferie til afholdelse i perioden 1. maj til 31. august 2020, kan søge Fonden om udbetaling af ferie på forskud, også kaldet 'Ferieforskud 2020'. I så fald bliver medarbejderens totale ferieopsparing i overgangsperioden reduceret, og har dermed betydning for medarbejderens feriemidler ved folkepensionsalderen. Der kan være andre undtagelser for udbetaling af feriemidler optjent i overgangsperioden, som gælder for medarbejdere der:

- Går på førtidspension
- Får efterløn
- Får tilkendt fleksydelse
- Får udbetalt alderspension
- Har et varigt ophold i udlandet

For alle undtagelser er det dog gældende, at medarbejderen selv skal søge om udbetalinger direkte hos Fonden for Lønmodtagernes Feriemidler.

Zenergy og overgangsperioden

Der kan være mange ting og begreber at holde styr på ved optakten til den nye ferielov. Vi har samlet nogle af de vigtigste punkter omkring overgangsordningen her.

Automatisk indberetning til elndkomst

Zenergy sørger, lige som du er vant til, for den korrekte indberetning til elndkomst. Det sker naturligvis efter reglerne i overgangsordningen, du kan se hvordan herunder.

• **Bruger du FerieKonto, 3F's Feriekasse eller HORESTA's Feriekasse:**

Benytter din virksomhed FerieKonto, 3F's Feriekasse eller HORESTA's Feriekasse indberettes der automatisk til elndkomst efter reglerne i overgangsordningen:

- » For funktionærer indberettes der antal feriedage og bruttoferiepenge efter hver lønkørsel.
- » For timelønnede indberettes der antal feriedage og nettoferiepenge efter hver lønkørsel.

• **Bruger du "Anden ferieordning" i Zenergy:**

Benytter din virksomhed "Anden ferieordning" i Zenergy, indberettes både funktionærer og timelønnede efter reglerne i overgangsordningen automatisk til elndkomst med antal feriedage og bruttoferiepenge efter hver lønkørsel. Det betyder dermed, at medarbejderne vil se en ændring på deres lønseddel, da beregning af nettoferiepenge ikke vil fremgå.

Indberetning og indbetaling af feriepenge til fonden, Lønmodtagernes Feriemidler

Indberetning og indbetaling til Fonden foregår på to forskellige

måder alt efter, hvilken ordning din virksomhed benytter.

• **Bruger du FerieKonto, 3F's Feriekasse eller HORESTA's Feriekasse:**

Benytter din virksomhed FerieKonto, 3F's Feriekasse eller HORESTA's Feriekasse, vil indberetning og indbetaling fra Zenergy foregå løbende som hidtil, og derefter sørger FerieKonto/feriekassen for både at indberette og indbetale midlerne for din virksomhed til Fonden.

• **Bruger du "Anden ferieordning":**

Benytter din virksomhed "Anden ferieordning" i Zenergy, skal din virksomhed selv være opmærksom på at få indberettet og indbetalt midlerne rettidigt til Fonden. Zenergy stiller rapporter til rådighed, der letter dit arbejde med dette.

Let at følge den enkelte medarbejders saldo

I Zenergy er det let at følge med i medarbejderens feriesaldo. Der er udarbejdet en oversigt over det enkelte ferieår, hvor det tydeligt fremgår, hvor meget ferie der er opsparret, brugt og til rest for det enkelte ferieår.

Nemt at korrigere feriesaldi

Vi har også gjort det nemt at lave rettelser til medarbejdernes feriesaldi, hvis der er lavet forkerte registreringer. Det kan man gøre enten på den enkelte medarbejderprofil eller som rettelser i forbindelse med selve lønkørslen.